

Evaluatie mentorschap

Vragenlijst voor nieuwe medewerkers

In het contact met elke nieuwe medewerker is evaluatie van de samenwerking voortdurend van belang. Dat doe je vooral mondeling en zal je niet altijd formeel als dusdanig benoemen ("we gaan nu evalueren"). Toch is het heel informatief om regelmatig de toegevoegde waarde van het mentorschap formeel te onderzoeken. Vooral als het mentorschap nieuw is in de organisatie, maar juist ook als het lijkt of het mentorschap volledig opgegaan is in de gewone werkprocedures!

We geven je hieronder een voorbeeld van de een vragenlijst, knip en plak naar hartenlust!

De antwoorden op de eerste vijf vragen zijn heel algemeen, maar kunnen zeer informatief zijn! Zo kun je de tevredenheid over het mentorschap relateren aan leeftijd, functie, contracturen en aantal dienstjaren.

Voorbeeld vragenlijst

1. Wat is jouw leeftijd?
2. Wat is jouw huidige functie?
3. Uit hoeveel uren bestaat jouw contract?
4. Hoelang werk je bij deze organisatie in jouw huidige functie?
5. Hoeveel jaar werk je in de zorgsector?
 - o Minder dan een jaar
 - o 1-3 jaar
 - o 3-10 jaar
 - o 10 jaar of langer
6. Hoe heb je de inwerkperiode (tot nu toe) met een mentor ervaren?
7. Kwamen deze ervaringen overeen met jouw verwachtingen van een mentor?
8. Heb je het gevoel dat het inwerktraject met een mentor zal bijdragen aan het langdurig blijven werken in jouw nieuwe functie?



Kruis bij de volgende stellingen aan wat op jou van toepassing is op dit moment.

9. Ik kan goed met mijn mentor samenwerken.

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet mee eens / niet mee oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens

10. Ik voel me op mijn gemak bij mijn mentor.

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet mee eens / niet mee oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens

11. Ik voel me vrij om vragen te stellen aan mijn mentor.

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet mee eens / niet mee oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens

12. Mijn mentor geeft feedback op een fijne manier.

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet mee eens / niet mee oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens

13. Met de feedback van mijn mentor kan ik goed aan de slag.

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet mee eens / niet mee oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens

14. Ontwikkelpunten / feedback worden regelmatig geëvalueerd met mijn mentor.

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet mee eens / niet mee oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens

15. Mijn mentor levert een belangrijke bijdrage aan mijn ontwikkeling als zorgmedewerker.
- Helemaal mee eens
 - Mee eens
 - Niet mee eens / niet mee oneens
 - Mee oneens
 - Helemaal mee oneens
16. Door het inwerken met een mentor voel ik me zelfverzekerder in mijn baan.
- Helemaal mee eens
 - Mee eens
 - Niet mee eens / niet mee oneens
 - Mee oneens
 - Helemaal mee oneens
17. Het inwerken met een mentor geeft me een goede start op mijn werk.
- Helemaal mee eens
 - Mee eens
 - Niet mee eens / niet mee oneens
 - Mee oneens
 - Helemaal mee oneens
18. Ik zou het de organisatie aanraden om het inwerken met een mentor als standaard te gaan gebruiken.
- Helemaal mee eens
 - Mee eens
 - Niet mee eens / niet mee oneens
 - Mee oneens
 - Helemaal mee oneens
19. Omdat het inwerken met een mentor nieuw is, willen we graag van je horen hoe je aankijkt tegen het mentorschap. Wat zou je behouden? Wat zou je verbeteren?
Dit zou ik behouden:

Dit zou ik verbeteren:

Bedankt voor het invullen van deze vragenlijst!